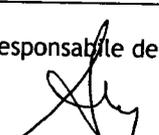


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Numero 824 del 02 APR. 2013

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009. Riapertura dei termini per la presentazione delle istanze.

<p>SETTORE</p> <p>Bilancio 2013</p> <p>Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to</u> al n. _____</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p>	<p>Seduta del giorno <u>02 APR 2013</u></p> <p><i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i></p> <p>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dr. Angelo Pellicano'</p> <p>Nominato con D. A. n.16 del 09.01.2013</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo <i>Dott.ssa Rosaria D'Ippolito</i></p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario <i>Dr.ssa Marinella Ienna</i></p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario della Dott.ssa G. Bonanno</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
<p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</p> <p>Visto:</p> <p>Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L'addetto alla verifica della compatibilità economica</p>	
<p>Lista di liquidazione n° _____</p> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore Affari Economico- Finanziari (Dott. G.L. Roccella)</p>	
<p>Settore</p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>_____</p> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott. )</p>	

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamato, in particolare, il titolo II del predetto decreto, artt. 2-16, che disciplina la materia della misurazione, valutazione e trasparenza della *performance* delle pubbliche amministrazioni;

Atteso che, nell’ambito di tale materia, l’art. 14 del D.Lgs. 150/2009 individua l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) quale organo preposto, all’interno di ciascuna amministrazione, alla verifica della corretta ed efficace gestione del ciclo di gestione della performance di cui al titolo II Capo II dello stesso decreto legislativo;

Precisato che, in particolare, l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance svolge i seguenti compiti e funzioni (art. 14 c. 4 D.Lgs. 150/2009):

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all’Ispettorato per la funzione pubblica ed alla CIVIT;
- c) validare la Relazione annuale sulla performance dell’Ente di cui all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/09 ed assicurare la visibilità della stessa attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo dei premi secondo quanto previsto al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla Direzione Aziendale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l’attribuzione ad essi dei premi;
- f) applicare in modo corretto ed appropriato le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la Valutazione e la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- g) promuovere ed attestare l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità di cui al Titolo II del D. Lgs. n. 150/09;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare annualmente, sulla base di appositi modelli forniti dalla CIVIT, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla CIVIT;
- j) esprimere eventuali pareri richiesti dall’Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

Che, inoltre, lo stesso organismo è costituito da un organo monocratico, ovvero collegiale, composto da tre componenti in possesso dei requisiti stabiliti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) di cui all’art. 13 del D.Lgs. 150/2009;

Viste le deliberazioni n. 2745 / 2011 e n. 704 / 2012 con cui questa Azienda aveva, rispettivamente, provveduto all'avvio della procedura concernente la selezione dei componenti l'O.I.V. di questa Azienda, ed alla successiva riapertura dei relativi termini di partecipazione, sulla base dei criteri e dei requisiti stabiliti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con la propria deliberazione n. 4 / 2010;

Considerato che, nelle more dell'avvio dei lavori da parte della Commissione designata con deliberazione n. 518 / 2012 per la suddetta selezione, la sopra indicata Commissione Indipendente (CIVIT), ha adottato la deliberazione n. 12 / 2013 – che sostituisce la precedente n. 4 / 2010 – con cui sono stati modificati i criteri ed i requisiti per la nomina dell'Organismo in questione ai quali la stessa CIVIT si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del D. Lgs 150 / 2009 e, inoltre, sono state riviste le cause di incompatibilità ed ostative alla designazione quale componente l'OIV;

Che, per quanto sopra, appare opportuno procedere alla ulteriore riapertura dei termini dell'avviso pubblico ai fini della *“Individuazione, per titoli e colloquio, dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.)”* presso questa Azienda, al fine di consentire - a coloro che hanno già presentato domanda di partecipazione sulla scorta del precedente avviso - di adeguare, eventualmente, le proprie istanze ai nuovi indirizzi derivanti dalla menzionata deliberazione n. 12 / 2013 della CIVIT anche mediante la sola produzione delle obbligatorie dichiarazioni relative alla sussistenza, o meno, delle cause ostative o di incompatibilità ora previste da detto provvedimento, oltre che la acquisizione di ulteriori istanze, conformi al recente deliberato;

Richiamate le direttive assessoriali prot. 9109 del 28 gennaio 2011 e prot. 34981 del 15 aprile 2011 ed in particolare il Decreto Assessoriale 01821/11 del 26 settembre 2011, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del servizio sanitario regionale;

Visto il nuovo avviso pubblico, redatto ai sensi ed in conformità dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, della delibera della CIVIT 12 / 2013 e del D.A. 01821 / 11 del 26 settembre 2011;

Considerato che di tale avviso, allegato alla presente, occorre dare ampia diffusione pubblicizzando lo stesso, oltre che sull'albo pretorio, attraverso il sito INTERNET istituzionale dell'ARNAS ed inviandone copia alla CIVIT, all'Assessorato della Salute ed a tutte le Aziende Sanitarie della Regione;

Su proposta del Responsabile dello Staff che con la sottoscrizione della presente delibera ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

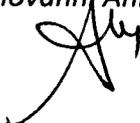
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, procedere alla riapertura dei termini di cui alle deliberazioni 2745 / 2011 e 704 / 2012, attraverso la riemanazione dell'avviso

pubblico per titoli e colloquio, per la individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

Approvare, conseguentemente, l'allegato schema di avviso - redatto ai sensi ed in conformità dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, della deliberazione della CIVIT 12/2013 e del D.A. 01821/11 del 26 settembre 2011 - autorizzandone la pubblicazione all'albo pretorio, sul sito INTERNET istituzionale dell'ARNAS e dandone immediata comunicazione alla CIVIT, all'Assessorato della Salute ed a tutte le Aziende Sanitarie della Regione.

IL DIRETTORE DELLO STAFF
(dott. Giovanni Annino)



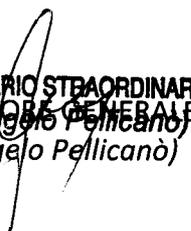
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Marnella Ienna)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Rosanna D'Ippolito)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Angelo Pellicano)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

